

Referat – Aftagerpanelmøde for Master i it-ledelse ved ITU d. 20.1.21021.

Mødedeltagere:

Panel: Martin Jensen Buch, Chefkonsulent, IT-Branchen - Ghita Thiesen (formand), Kontorchef, KL - Stig Lundbech, direktør, Koncern IT, Københavns Kommune - Lars Hagerup, IT-direktør/Chef for Klinisk IT, OUH (Odense Universitetshospital) - Lisbeth Nielsen, Direktør, Sundhedsdatastyrelsen - Erik Møberg, Direktør, Ramboll Management Consulting - Lars R. Andersen, Vice President, NNIT. **Afbud:** Pernille Juel Sefort, HR-direktør, Naviair - Philip Heller-Christensen, Udviklingschef, DanskIT

ITU: Lars Rune Christensen, Linjeleder for Master ILM - Lene-Pries-Heje, Institutleder for Business IT - Camilla Rosengaard, Kommunikationschef - Johanne Jakobsen Halken, ITU Kommunikation - Pernille Rydén, Uddannelseschef - Martin Zachariasen, Rektor -Liselotte Lagerstedt, uddannelseskoordinator for Master ILM (referent).

Mødeagenda:

1. Velkommen - Ghita Thiesen
2. Godkendelse af employment ticket – Ghita Thiesen
3. Status på uddannelsen – Lars Rune Christensen
4. Panelets rapport
5. Evt.

AD 1: Velkommen

Ghita Thiesen bød velkommen og særligt til disse nye ansigter:

Lisbeth Nielsen, Direktør for Sundhedsdatasstyrelsen: Lisbeth ser sin organisation, der har stort fokus på digitalisering, som aftager af masterstuderende fra uddannelsen.

Martin Jensen Buch, brancheforeningen IT Branchen: Martins organisation har omkring 800 it-leverandører som medlemmer – fra små start ups til store internationale virksomheder. Mange medlemmer er stærkt udfordret mht. at rekruttere medarbejdere med relevante kompetencer. ILM er derfor en interessant uddannelse for IT Branchen og dens medlemmer.

Pernille Rydén, Uddannelseschef på ITU: Pernille er netop tiltrådt sin stilling på ITU og vil fremover spille en stor rolle i forhold til panelet på sigt: Som uddannelseschef vil Pernille typisk komme med indspark til panelet i relation til den verden og udfordringer, som uddannelsen skal tænkes ind i. Dertil i forhold til panelets rapport, som indgår som en del af ITUs kvalitetspolitik. Pernille er desuden løbende i tæt kontakt med uddannelsens linjeleder og institutleder.

AD2: Godkendelse af employment ticket

- Panelet drøftede employment ticket til den *reviderede* uddannelse.
- Teksten ligger meget tæt op ad employment ticket for den nuværende uddannelse, da der med den kommende revision ikke er ændret markant i, hvad de studerende får med sig.
- Det skal altid balanceres, hvor detaljeret teksten skal være.
- Der var gode perspektiver og drøftelser, bl.a. i forhold til relevant italesættelse af ordet governance og at udvalgte, særlige faglige områder, som f.eks. sikkerhed, dog kunne nævnes specifikt.

- Ghita følger efter mødet op med panelet og vender tilbage til ITU.

UPDATE februar 2021: Tak for input vedr. den næstsidste dot. Lars er som linjeleder for uddannelsen også den endelige ejer af *employment ticket* og har efter dialog med panelet lagt sig fast på nedenstående formulering. Rød viser ændringer i forhold til den employment ticket, som direktionen i sin tid fik ved ansøgning om projektgodkendelse:

Ledelse, der involverer IT og teknologi, er blevet mere reglen end undtagelsen, bl.a. fordi udbredelsen og gennemslagskraften af nye teknologier og teknologistøttet forretning sker hurtigt og leder til en digital transformation af stort set alle brancher. På alle ledelsesniveauer kræver det en forståelse af teknologiens muligheder og forretningsmæssige konsekvenser. Den reviderede ILM er unik ved, at den sætter kursisterne i stand til at indgå i organisationens ledelsesmæssige arbejde, arbejde med teknologiske løsninger i en forretningsmæssig sammenhæng, **og kritisk reflektere over teknologiens rolle.**

Uddannelsen giver således kompetencer inden for følgende områder:

- Forståelse af nye teknologiers strategiske anvendelse i forretningen.
- Navigation i komplekse digitale økosystemer bestående af mange interessenter.
- **Orkestrering af digitale forandrings- og udviklingsprocesser.**
- Forståelse for gennemførelse af komplekse IT-projekter **som samspil imellem forretnings- og teknologiudvikling.**
- Evnen til at udarbejde IT-relaterede beslutningsgrundlag og træffe beslutninger under forskellige rammevilkår, som samlet set er med til at styrke organisationen.
- Ledelse af digital transformation, som skaber værdi med it.

AD3: Status på uddannelsen

Se slides i Bilag 1.

- Uddannelsen er pt. i en transitionsperiode, og vi kigger ind i at starte vores reviderede uddannelse op i efteråret 21. Vi ser meget frem til det.
- De nye elementer er:
 - Individuelle forløb med en erhvervspsykolog
 - Internater og studietur, som begge også understøtter netværk, som vi ved er vigtigt for de studerende
- Prisen er steget til 209.600,-, dvs. lidt over det dobbelte. Vi er på ITU spændt, på hvordan markedet reagerer på det.
- ITU Kommunikation har hjulpet med markedsføringen: Ny hjemmeside, aktivitet på sociale medier, annoncer, tilstedeværelse på den Offentlige Digitaliseringskonference i Aarhus i efteråret.
- Et nyt kommunikationstiltag er [ITU Espresso Talk](#), inspireret af Ted Talks: 20 minutters talks, der giver fagligt indhold og budskab. Konceptet har vist sig som en god måde at skabe opmærksomhed og nysgerrighed om uddannelsen. Det rummer meget potentiale og bliver spændende at udvikle på

sigt. Louise Harder Fisher - forsker og underviser på ILM - medvirkede i [den første talk](#). ITU vil udforske, hvordan panelmedlemmerne evt. kan få en rolle i forhold til Espresso Talks.

- Evaluering for efteråret 2020: Vurderingsskalaen går op til 6. ILM ligger pænt over 5. Især er det glædeligt at metodefaget nu har fået en rigtig flot evaluering – det er et kursus, som ITU har udviklet over år og har fundet en god form. ITU er således godt tilfreds.

Spørgsmål fra panelet: *Har ITU overvejelser omkring optaget jf. corona?* Det har ITU i høj grad, men kun tiden vil give os svar. Vi stiler mod 42 studerende, som er vores maks. Vi har indtil nu hvert år måtte afvise nogle kvalificerede ansøgere. Vi har set en lille nedgang i ansøgstallet til *enkeltfag* i foråret 21, men ikke noget dramatisk.

AD4: Panelets rapport

Ghita følger op efter mødet og retter til efter panelets input.