

Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
Journalnr.: 2020-11113

Den 29 October 2020

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 12. november 2020.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde (via Microsoft Teams),
20. oktober, 2020, kl. 16:00 – 18:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Jan Sirich, TheNext, Mette Fjord Sørensen, Dansk Industri, Marianne Sørensen, Københavns Kommune, Tine Thorn, AP Pension, Michael Aagaard Biermann, Ørsted, Rikke Hvilshøj, Dansk IT og Anders Peter Kierbye Johansen, Unity (pkt. 1-5).

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Martin Tvede Zachariasen, Camilla Rosengaard, Jens Chr. Godskesen, Roman Beck (under pkt. 5), samt Gitte Gramstrup (referent).

Afbud:

Brit Kannegaard Johannessen, NNIT og Marc Schröter, SimCorp.

Agenda:

1. Velkommen

Jan Sirich bød velkommen til panelets niende møde, som han så på med en særlig stemning, idet mødet var det sidste panelmøde for hans vedkommende efter at have siddet i panelet i i alt fire år. Han gav udtryk for, at han samtidig finder det helt rigtigt, at der jævnligt sker udskiftning af medlemmer i aftagerpanelerne. Han opridsede kort det overordnede panels opgaver på de to årlige møder (i marts og oktober) og orienterede om, at aftagerpanelet hvert år i oktober normalt modtager den årlige rapport fra Education Group. Denne gang vil panelet imidlertid først modtage rapporten til det første møde i 2021, idet processen for de årlige statusmøder med de enkelte uddannelser og den derpå følgende proces for tilblivelsen af Education Portfolio Report er forlænget som følge af den pt. ledige studielederstilling.

Referatet fra mødet den 2. marts 2020 har været udsendt tidligere, og der har ikke været kommentarer til det inden fristens udløb, hvorved referatet betragtes som godkendt og er gjort tilgængelig på ITU's hjemmeside.

2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2020 og forventninger til den fremtidige udvikling (orientering)

Martin Tvede Zachariasen gav en status på væsentlige udviklinger på uddannelserne siden sidste møde samt en kort orientering om den fremtidige forventede udvikling. Han fremviste slides, der efterfølgende blev udsendt til panelmedlemmerne sammen med referatet:

- Optag i efteråret 2020; herunder at de særlige STEM og COVID-19 puljer alene i 2020 har sikret omkring 100 ekstra studiepladser, at en revideret Master i IT-ledelse starter i 2021, ligesom bestyrelsen har godkendt at åbne en kandidatuddannelse i Data Science i 2021.
- Optagne (bachelor) i efteråret 2020; tallene er fine, og særligt positivt er kvindeandelen, som ITU er godt tilfreds med.
- Optagne (kandidater og master) i efteråret 2020; også her er tallene fine og kønsfordelingen tilfredsstillende.
- Beskæftigelsestal; disse ser pæne ud for ITU dimittender.
- Gennemsnitlig ledighedsgrad i 4.-7. kvartal for IT-Universitetet og danske universiteter; ITU ligger særdeles tilfredsstillende og skiller sig ud i den lave ende sammen med DTU og CBS. Martin Tvede Zachariasen forklarede, at måden dette opgøres på betyder, at tallene vil være godt 2 år forsinket i forhold til dimittendårgangene. Forespurgt oplyste han, at det er ITU's fornemmelse, at de nyeste dimittender har gode muligheder for at komme i beskæftigelse. Pt. vides ikke, om Corona situationen har påvirket dette. På næste møde kan ITU måske orientere nærmere om nyere tal herom. Mette Fjord Sørensen supplerede, at DI's analysetal viser, at ITU ligger fint på de tekniske uddannelser.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Jan Sirich fandt det utrolig positivt, at der åbnes for en kandidatuddannelse i Data Science, og på forespørgsel oplyste Martin Tvede Zachariassen, at de første færdige bachelorer i Data Science blev færdige i sommeren 2020 og at nogle heraf har valgt at starte på ITU's øvrige kandidatuddannelser. ITU har en formodning om, at andre af disse bachelorer vender tilbage og starter på den nye kandidatuddannelse i 2021.

Mette Fjord Sørensen efterlyste oplysninger om, hvad det vil koste at videreføre det ekstraoptag, som STEM og COVID-19 puljerne har udløst, hvilket Martin Tvede Zachariassen gav et bud på.

Anders Peter Kierbye Johansen roste den store kvindeandel på Software Development, som han så som et tegn på, at der er etableret en god uddannelse og et godt miljø for begge køn.

3. Hvordan har ITU taklet Corona i forhold til de studerende og undervisningen (orientering)

Jens Chr. Godskesen fremviste slides og oplyste, at nedlukningen i foråret betød, at al undervisning fra den ene dag til den anden blev ændret til online undervisning og eksamener, og at dette er gået overraskende fint. Meget få undervisningsaktiviteter blev aflyst i foråret, og de studerende har optjent det sædvanlige antal ECTS. Den overordnede konklusion er, at omlægningen er gået bedre end forventet, og at der har været en gensidig forståelse af og sammenhold i situationen både blandt de studerende og underviserne. Omlægningen har betydet ekstra arbejde og planlægning for underviserne, der har klaret det flot, ligesom de studerende – trods udfordringer – har taget pænt imod de nødvendige ændringer, hvoraf alt naturligvis ikke har været optimalt, men det muliges kunst. Naturligt nok er der delte opfattelser blandt de studerende af, hvordan eksamener og gruppearbejdet m.v. har fungeret online. Jens Chr. Godskesen oplyste, at erfaringerne nu skal analyseres nærmere med henblik på at finde frem til ITU's fælles form for blended learning – noget man også mærker stigende forventninger til blandt de studerende.

I efteråret 2020 og foråret 2021 er det målet at undervise så meget, som det er muligt på campus, men p.g.a. gældende restriktioner er ca. 50% af undervisningen ændret til online undervisning.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Rikke Hvilshøj opmuntrede stærkt til erfaringsudveksling og til at følge nøje op på hele udviklingen indenfor online undervisning, hvor der udvikles mange nye værktøjer. Der bliver i stigende grad behov for, at folk skal kunne bruge forskellige platforme.

Michael Aagaard Biermann gav udtryk for, at det – trods stor og hård indsats – lyder som om, at der endnu ikke er kommet meget læring ud af dette. I mange andre brancher er der sket et hurtigt løft, og det vil også være naturligt at forvente en tilsvarende hurtig læringsproces i undervisningsverdenen.

4. Ny uddannelseschef på ITU (orientering)

Jens Chr. Godskesen oplyste, at den nye uddannelseschef vil skulle have samme rolle som den tidligere studieleder og være ansvarlig for kvaliteten af al undervisning. Samtidig vil en øget del af rollen være strategisk ledelse i forhold til udviklingen af undervisningsaktiviteterne på ITU. Man har modtaget et pænt antal ansøgninger og holder p.t. samtaler. Det er forventningen, at den nye uddannelseschef vil kunne tiltræde den 1. januar 2021.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Jan Sirich fandt det oplyste meget positivt og lovende.

5. Mød professor Roman Beck, Institut for Business IT (orientering)

Jan Sirich bød velkommen til Roman Beck, der viste slides og gav en præsentation af European Blockchain Center og en status på Blockchain i Danmark. Han orienterede om centrets mission, der er meget fint afstemt med ITU's mission, og gav eksempler på udvalgte aktiviteter i centret, herunder mange workshops i både 2020 og 2021. Viden om Blockchain er meget efterspurgt, og der er udgivet en rapport "Blockchain Readiness Report for DK 2019". Det er Roman Becks overbevisning, at Blockchain har potentiale til at blive et grundlag for den digitale økonomi 2.0, for global handel og logistik og kunne få en rolle i kampen mod klimaforandringer.

Jan Sirich takkede på panelets vegne Roman Beck for en spændende præsentation. På forespørgsel oplyste Roman Beck, at de studerende kan tage et kursusfag i Blockchain, ligesom det er en specialisering på DIM-uddannelsen (Digital Innovation and Management).

6. Workshop om "Employment Tickets" (drøftelse)

Jan Sirich mindede om, at panelet på sit møde i marts besluttede at tage en snak om dette emne på sit oktobermøde, da indtrykket er, at "employment tickets" er af varieret art på de forskellige uddannelser. Måske kunne det fra panelets synspunkt være nyttigt med mere uniforme beskrivelser i fremtiden?

Martin Zachariasen orienterede om, at begrebet "employment tickets" er et særligt ITU-begreb og tænkt som det, kandidaten får sit første job på baggrund af. Det skal med andre ord være noget, som kan formidles til aftagerne. Alle "employment tickets" opdateres/revideres minimum hvert andet år.

Jan Sirich henviste til bilaget (kvalitetsstandard 3.1) og åbnede drøftelsen af, om det kunne være ønskeligt med en mere ensartet underliggende struktur for beskrivelsen?

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Panelet anbefaler en mere ensartet underliggende struktur for beskrivelsen og vil gerne komme med forslag hertil. Det blev foreslået, at den tiltrædende panelformand tager initiativ til at nedsætte en arbejdsgruppe, der sammen med Martin Tvede Zachariasen prøver at komme med et forslag til definitionen på sådan en fælles struktur. Anbefalingen er, at relevans, diversitetsperspektiver (den internationale del)

og jobprofil bliver en del heraf. Mette Fjord Sørensen gav udtryk for, at hun gerne bidrager til arbejdsgruppens arbejde.

7. Orientering om processen vedrørende ny ITU Strategi 2022-2025 (orientering)

Martin Tvede Zachariasen viste slides og orienterede om, at processen blev startet på bestyrelsens strategiseminar den 17. september 2020. På bestyrelsesmødet i november 2020 trækkes de store linjer op, og målet er at have en ny strategi på plads i september 2021. Martin Tvede Zachariasen vil på panelets næste møde give en status på processen.

Kommentarer fra panelet:

Jan Sirich glædede sig over at se, at temaerne for den nye strategi meget godt afspejler de drøftelser, der har været mellem ITU og panelet, ligesom han glædede sig over, at livslang læring indgår i overvejelserne.

8. Eventuelt

Jan Sirich informerede om, at Carsten Gomard, tidligere medlem af og formand for dette panel, er udpeget som ny bestyrelsesformand for IT-Universitetet pr. 1. november 2020. Han oplyste desuden, at panelets medlem Charlotte Mark har besluttet at udtræde af panelet, mens medlem Mette Fjord Sørensen har takket ja til en yderligere to-års-periode i panelet.

Martin Tvede Zachariasen takkede varmt Jan Sirich for hans tid og indsats i panelet og for at have taget over som formand efter Carsten Gomard det seneste år. Han oplyste, at Tine Thorn, der selv har en ITU-uddannelse og er ansat i en privat virksomhed, nu bliver ny panelformand efter Jan Sirich. Tine Thorn takkede for hvervet.

Martin Tvede Zachariasen oplyste, at panelet med Jan Sirichs udtræden nu består af 8 medlemmer, og at han vil arbejde på at få udpeget to nye medlemmer inden næste møde. Han orienterede afslutningsvis om, at der bliver en del læsestof til panelets næste møde i marts 2021, hvor panelet dels får den udskudte rapport fra Education Group, dels rapporterne fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler, som danner baggrund for det overordnede panels egen rapport, der skal afleveres i marts.

Jan Sirich og Martin Tvede Zachariasen takkede for et godt møde.

Datoer for panelets møder i 2021 er mandag den 1. marts og tirsdag den 19. oktober, kl. 16-19; medlemmerne bedes venligst notere datoerne i kalenderen.