

Bilag 4

Udkast til interne resultatmål for ITU i perioden 2006-2007.

Vi skelner i dette dokument mellem udviklingsmål og statusmål. *Udviklingsmål* er mål, som kræver et udviklingsprojekt. *Statusmål* drejer sig om at holde en balance eller opretholde et vist niveau, som vi allerede har implementeret.

Vi skelner desuden mellem udviklingsmål af høj prioritet og udviklingsmål med lavere prioritet. Vi skulle meget gerne nå i hvert fald de udviklingsmål, der har høj prioritet.

Udviklingsmål for 2006

Mål med høj prioritet

IG1 Develop financial models for ITU's core activities.

IG2 ITU vil redesigne kandidatuddannelsen således at den kommer til at opfylde følgende: for hver kandidatlinje er der dels et sæt af kompetencer, som alle kandidater fra linjen besidder, dels et antal sæt af specialiserede kompetencer, hvoraf den studerende skal besidde mindst et. Kompetencebeskrivelserne udvikles i dialog med aftagerne.

Det er vigtigt at opnå sammenhæng mellem ideerne i forskningsstrategien og de succeskriterier, vi stiller op for forskerne. Det er endvidere vigtigt at få forankret disse succeskriterier blandt VIP-erne. Et omdrejningspunkt for denne proces kunne være dialogen om netop kvalitetsmål i forskningen, som også er vigtig udadtil, idet statslige forskningsmidler fremover vil blive uddelt efter evne til at kunne dokumentere, at man leverer kvalitetsforskning:

IG3 ITU will develop quality measures covering all aspects emphasized in the research strategy: publications, external relations, cooperation, and funding, Ph.D. program/production, dissemination and participation in innovation and start-ups.

Et eksempel på et mål, der kan komme ud af sådan en proces, er:

IG eksempel: Number of papers published in recognized journals and conferences ("a-journals" and leading conferences, to be listed by research group leaders) should be at least one per VIP per every second year.

Sidste gang vi lavede en dimittendundersøgelse var i 2004. Man kan argumentere for, at det ikke er nødvendigt at lave dimittendundersøgelser vedrørende uddannelser, vi under alle omstændigheder er ved at ændre radikalt, men omvendt er det nu meget godt at få et realitycheck af, om

de ting, vi mener der trængte til at blive ændret ved uddannelserne, nu også var de vigtigste, set med dimittendernes/aftagernes øjne. En idé: vi kunne bede dimittenderne/aftagerne forholde sig til de intentioner, der ligger til grund for den igangværende studiereform.

IG4 ITU will evaluate the teaching quality through a survey of candidates and their employers at least every other year ("dimittend undersøgelse"). This survey will include questions relating both to academic and personal competences of the candidates. Ph.D. candidates will be included in the survey from 2006.

Med ansættelsen af en it-chef er der skabt grundlag for et løft i den interne brug af it på ITU. Det første skridt er at få vedtaget en it-strategi.

IG5 ITU får en it-strategi.

Meget af 2006 i it-afdelingen forventes at komme til at gå med kompetenceopbygning og med konsolidering af eksisterende it-systemer. Endelig har der nu i lang tid været behov for at få gjort noget ved at tilbyde bedre biblioteksservice for studerende og videnskabelige medarbejdere. Vi bør træffe en beslutning om, hvordan vores biblioteksbevilling (aktuelt på 1,5 mio. kr. om året) bedst udnyttes.

IG6 In 2006 a plan is made for using ITU's library grant.

ITU wants to strengthen its relations to its alumni:

IG7 In each of the years 2006 to 2008 at least one new concrete offer (event, publication etc.) is implemented and included in a package of alumni activities.

Resultatmål med mindre høj prioritet:

ITU vil gerne styrke samarbejdet med ikke-it-fag.

IG8 To expand the relation with other non-IT fields ITU will launch one new interdisciplinary study program before 2008.

Opstart af Masteruddannelse i sundheds-it vil være en måde at opnå dette mål på. Vi ville egentlig gerne placere IG8 blandt de højt prioriterede mål, men strengt taget kunne man forestille sig, at den bemanning, vi tænker at anvende på sundheds-it, var bedre anvendt på realiseringen af nogle af de andre mål, for eksempel den generelle studiereform, derfor ikke top-prioritet.

Vi vil gerne optimere energianvendelsen i huset:

IG9 FM set as a goal in 2006 to produce a catalogue, listing different ways of reducing energy consumption.

ITU har nået en modenhed, hvor organisatorisk innovation kan og bør sættes i system. Det vil der være fokus på i kontraktperioden:

IG10 Inden udgangen af 2006 har ITU introduceret en standardprocedure for udviklingsgrupper og informeret alle medarbejdere om disse gruppers rolle og ledelse.

Udviklingsmål for 2007

Mål med høj prioritet

De to store udviklingsmål i 2007 på uddannelsesområdet bliver:

- Opstart af bacheloruddannelsen (forudsat bevilling), se udviklingskontrakt
- IG 11 Akkreditering af uddannelser (krav fra Videnskabsministeriet)

Derudover skal målingerne af forskningskvaliteten implementeres:

IG 12 I hvert af årene 2007 og 2008 skal forskningskvaliteten måles efter de kriterier, der blev fastlagt i 2006, og styrker og svagheder rapporteres til bestyrelsen.

IG13 I hvert af årene 2007 og 2008 vil mindst et større udviklingsprojekt i organisationen blive gennemført i henhold til standardproceduren.

IG14 In 2007 the library plan is implemented.

IG15 For each of the years 2006-2010, 80 per cent out of 10 randomly chosen employees in the Study Administration and other employees using ITU's IT systems must be of the opinion that IT related initiatives carried out during the year have made their tasks significantly easier.

IG 16 The course evaluation will be extended with a question relating to the students use of mit.ITU for administrative self service. The average score for this must be at least 4 on a scale from 1 to 6.

Mål med lavere prioritet:

IG17 Data used in the processes of education must be entered once and always with validation routines, after which they must be readily available through self-service systems to those who have the rights to access the data, be it students, staff or the general public.

Statusmål

Det er nødvendigt at vi holder øje med egenkapitalen, sørger for at investere, hvis vi har råd til det, og sørger for at forbedre driftsøkonomien, hvis egenkapitalen bliver for lav i forhold til udgifterne. Politikken skal drøftes nærmere på strategiseminaret i juni 2006, men et mål kunne være:

IG18 The net capital never falls below 10 % and never rises above 20% of the turnover.

Angående kvalitet i undervisningen foreslog medarbejderne:

IG19 The #students-to-#faculty ratio should never be higher than today (where it is approximately 1400 students to 40 faculty).

Forslag til mere præcis formulering:

IG19' I hvert semester skal gælde at antallet af kandidatstuderende på ikke-udliciterede linjer, der optjener mindst 15 ECTS, divideret med summen af antal VIP-årsværk på Instituttet (ph.d.-studerende ikke medregnet) og antal DVIP-årsværk i semesteret, bør ligge i intervallet mellem 14 og 18.

I semesteret E2005 var der 477 sådanne studerende og ca 43 VIP-årsværk plus 16 DVIP-årsværk, svarende til $(43+16)/2$ årsværk på semesteret, hvilket giver en brøk på $477/((43+16)/2) = 16,2$.

IG20 Unemployment rates i March of cand. it. graduates is either lower or no more than within 2 % points higher than the unemployment rates of those among mag. samf., mag. hum., mag. mat/fys and cand. merc. graduates that have the lowest unemployment.

At vi netop bruger disse grupper af kandidater skyldes, at tal om disse grupper kan findes i AC's beskæftigelsesstatistik for kandidater med kandidatalder 1-4 år, opgjort efter marts måned hvert år. I marts 2005 var ledighedsprocenterne: cand. it.: 7 %, mag. samf.: 13,9 %, mag. hum.: 14,5 %, mag. mat/fys: 6,5 %, cand. merc.: 5,7 %. Idet 5,7 % + 2 % er større end 7 % er målet opfyldt i 2005.

IG21 ITU will establish an advisory board of representatives from the private and public sector to assess the quality and relevance of the education.

Etableringen af et panel er ikke i sig selv et særligt overbevisende resultat, snarere et middel. Men aftagerpanelet er en god ting at have, derfor på som et internt resultatmål.

If we decide to include a goal such as the following, it must of course be made more precise

IG 22 Dissemination of research is measured by the indicators given by the rectors conference. The level reported in 2005 must be sustained in 2006 and grow proportionally to the size of the scientific staff in subsequent years.

Personaleomsætningen vil blive fulgt nøje for at opdage tegn på stagnation (for lidt personaleomsætning) hhv. for meget turbulens (for høj personaleomsætning).

IG23 ITU vil årligt opgøre personaleomsætningen og forholde sig til denne i relation til at ITU gerne vil have omsætningen til at ligge i følgende intervaller:
Fuldtidsansat teknisk-administrativt personale: mellem 10 % og 20 % årligt; fuldtidsansatte videnskabelige medarbejdere (ph.d.er ikke medregnet): mellem 7 % og 15 %; eksterne lektorer: mellem 20 % og 30 %.